



|                                                                                                                     |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL<br>DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD<br>SISTEMA DE GESTIÓN<br>CONTROL DOCUMENTAL |                |          |   |  |
|                                                                                                                     | ACTA DE REUNIÓN                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|                                                                                                                     | Código:                                                                                                                                 | SDS-DFO-FT-001 | Versión: | 1 |                                                                                    |
| Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |

Eduard Martínez de la secretaria de gobierno y parte del equipo de políticas étnicas de manera virtual, seguido la presentación de los profesionales de la secretaria Distrital de Salud.

Como introducción el señor Edward indica que estamos en el ejercicio del ¿cómo?, ¿Cuándo? y ¿Dónde?, y específicamente el como para avanzar en el ejercicio de la construcción conjunta.

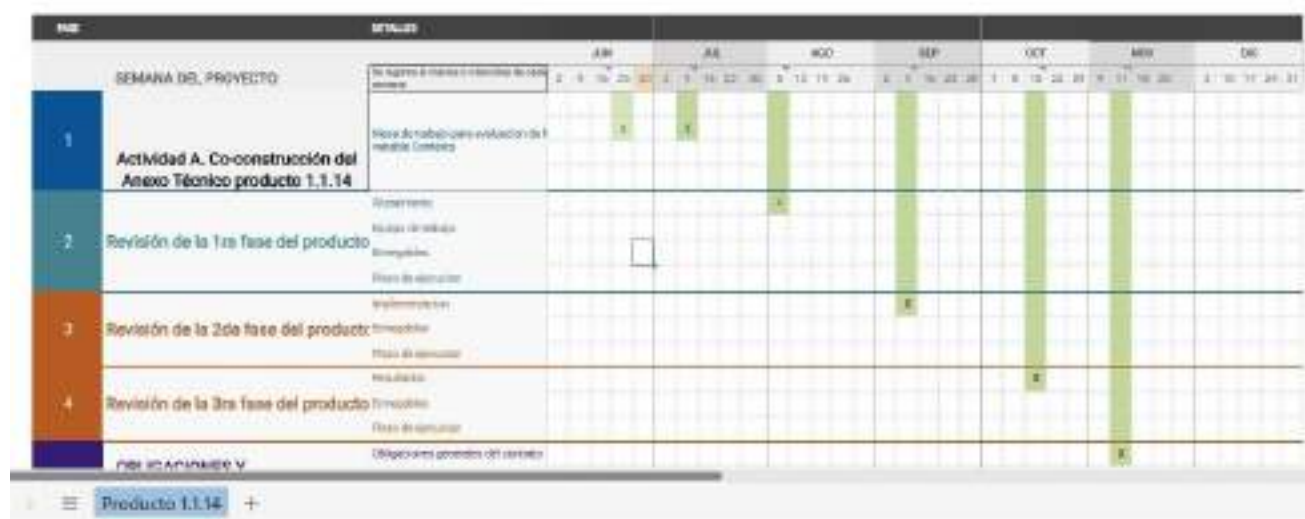
Se realiza seguimiento a compromisos establecidos en la reunión del mes de junio.

- Oficio remitido al señor Eduard Pino como respuesta al derecho de petición en donde se remiten los soportes de las acciones adelantadas para el producto 1.1.14 hasta la fecha y la garantía del recurso asignado para este producto en el año 2026.
- Socialización del cronograma de actividades mensual establecido para la construcción de la propuesta Anexo técnico producto 1.1.14.

Se indaga con la omisión y el equipo de Secretaría de Gobierno, si están de acuerdo con las fechas establecidos una vez al mes, las cuales quedaron agendadas en las siguientes fechas: agosto 05, septiembre 09, octubre 15, noviembre 11, se acuerdan todas las jornadas en los horarios de 9:00 a.m. a 12:00 en secretaria de Gobierno y con ello agendar el espacio de trabajo por esta entidad.

## CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

TÍTULO DEL PROYECTO: Licencia de género físico social por comunidades Regia y Afrocolombianas en Bogotá  
 RESPONSABLE DEL PROYECTO: Comisión de salud comunitaria y Secretaría Distrital de Salud



Seguido se da continuidad a la construcción del documento Anexo técnico producto 1.1.14 en donde se identifica en la estructura propuesta que se debe iniciar el documento con la introducción la cual estaba en la parte media del mismo.

|                                                                                                                     |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL<br>DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD<br>SISTEMA DE GESTIÓN<br>CONTROL DOCUMENTAL |                |          |   |  |
|                                                                                                                     | ACTA DE REUNIÓN                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|                                                                                                                     | Código:                                                                                                                                 | SDS-DFO-FT-001 | Versión: | 1 |                                                                                    |
| Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |

Se da claridad por la comisionada Savigne Copete, que toda vez que se cite la política pública se deben mencionar las acciones afirmativas en el marco del Conpes 39.

La señora Savigne Copete indica que la palabra interseccionalidad no se aterriza en la cotidianidad, en el marco de las violencias que sufren las comunidades negras por lo que indica que se debe registrar la marginalidad, la discriminación, las violencias y dejar de manera más concreto como identificar la dificultad y la acción para reparar la afectación que se da con la intersección a la mujer negra.

Se realiza la jornada de construcción conjunta entre la comunidad, la referente de la política y los profesionales de la Subsecretaria de Gestión y Evaluación de las Políticas de salud Pública estableciendo al final el documento de la siguiente manera:

## ANEXO TÉCNICO

### INTRODUCCION:

En el marco de la Política Pública de las comunidades Negras y Afrocolombianas, adoptada mediante CONPES D.C. 39 de 2023, **implementado a través de las acciones afirmativas**, el sector salud asumió el compromiso de realizar un estudio cualitativo y cuantitativo que permita identificar los factores de riesgo en salud a los que está expuesto dicho grupo poblacional, quienes se ven afectados por distintas violencias de género, así como de situaciones enmarcadas en el racismo y la discriminación racial.

Dicho estudio contribuye al cumplimiento del producto de la política pública de las comunidades Negras y Afrocolombianas sobre “las violencias de género, violencia étnica y racial en las comunidades Negras y Afrocolombianas desde la mirada en salud, en clave territorial local e intercultural” y aporta al mejoramiento de la gestión del conocimiento y la producción de información relacionada con las acciones étnicas diferenciales para la toma de decisiones a nivel institucional.

En ese sentido, **el mismo CONPES 39 y las acciones afirmativas** resaltan que “en Colombia, las personas negras consideran que la raza es una construcción social que permea los discursos y las prácticas socioculturales, situando a unos grupos por encima de otros; para ellas, persiste el racismo y la discriminación racial que definen como estructural y genera marginalización social, política, económica, espacial, cultural y reproduce todo tipo de exclusiones, violencias (...) en todos los ámbitos de la vida de los y las negras(...). Consideran el racismo como estructural porque deviene del proceso de construcción de la nación colombiana, que se consolida como República sin cuestionar los procesos de esclavización, división racial del trabajo, evangelización, violencia física y epistémica sobre las poblaciones negras que constituían el orden colonial y que continuaron a pesar de los procesos de independencia y del marco jurídico que les protege”.

|                                                                                                                     |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL<br>DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD<br>SISTEMA DE GESTIÓN<br>CONTROL DOCUMENTAL |                |          |   |  |
|                                                                                                                     | ACTA DE REUNIÓN                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|                                                                                                                     | Código:                                                                                                                                 | SDS-DFO-FT-001 | Versión: | 1 |                                                                                    |
| Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |

Con la utilización del enfoque de Contextualismo Radical propuesto para la construcción de la política pública, se abre camino al abordaje de los contextos sociales, económicos, culturales y políticos que configura la vivencia de las comunidades negras, en la ciudad de Bogotá, con el objetivo de identificar aquellas situaciones que requieren la intervención de la política pública. La comprensión de la identidad étnica negra que se gesta encuentra valor y agencia en el reclamo y reivindicación de sus derechos, no supone su deshistorización, ni una desculturización; por el contrario, es la posibilidad de identificar las tensiones que se producen en la vivencia como pueblo afro en Bogotá. Reconocer institucional y públicamente el valor y sentido que adquiere para Bogotá la vivencia de lo afrodescendiente en el foco de la reivindicación de estas comunidades, exige la activación de marcos teóricos y jurídicos que apunten hacia su garantía plena de derechos. Lo dignificante se ve reflejado en la búsqueda de derechos a que son acreedores debido a su condición **de ser negro, como pueblo con** una cultura y de la emergencia en la lucha contra el racismo estructural, como también queda planteado en, *la Convención de Belén de Para, 1994 materializada en Colombia por la Ley 1257 de 2008; la cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer de Beijing de 1995 y la Conferencia Mundial contra el Racismo, la Discriminación Racial, la Xenofobia y demás Formas Conexas de Intolerancia* de Durban 2001.

Así mismo, **las acciones afirmativas** y el CONPES 39 de 2023 nos indica que, “...en relación a los análisis sobre las problemáticas que pueda estar presentando la población negra afrocolombiana, expresan la pertinencia del enfoque diferencial, en tanto permite ver de manera particular los problemas en razón a la edad, género, identidad sexual, orientación sexual, pertenencia étnica, salud física o mental, o cualquier otra condición, incluso la suma de varias de ellas, sumado a lo anterior, la interseccionalidad permite un nivel de análisis que involucra la implementación de los enfoques diferenciales de manera conjunta, así como de otras categorías diferenciales que pueden agravar la situación de exclusión o discriminación de una persona. Algunas de estas categorías son el nivel económico, nivel de educación, opinión política y ubicación geográfica. Con relación a la interseccionalidad fue señalado un punto crítico que plantea las violencias que sufren a diario las mujeres **[negras]** en las distintas localidades de Bogotá. El género, expresan las mujeres, al igual que la raza son temas imbricados y transversales a los demás temas que trate la política. Son formas conexas de intolerancia que sostienen las desigualdades y limitan las posibilidades económicas, sociales y políticas de las mujeres y de la comunidad diversa afro. Las violencias, física, psicológica, económica y sexual, agravadas en la gran mayoría de los casos por la experiencia de desplazamiento forzado, por el racismo y la discriminación racial que viven las mujeres y las personas Negras y Afrocolombianas de manera cotidiana en Bogotá”.

#### OBJETIVO GENERAL:

|                                                                                                                     |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL<br>DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD<br>SISTEMA DE GESTIÓN<br>CONTROL DOCUMENTAL |                |          |   |  |
|                                                                                                                     | ACTA DE REUNIÓN                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|                                                                                                                     | Código:                                                                                                                                 | SDS-DFO-FT-001 | Versión: | 1 |                                                                                    |
| Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |

Elaborar un documento de análisis de las violencias étnicas, culturales, raciales y de géneros en las comunidades Negras y Afrocolombianas residentes en la ciudad de Bogotá Distrito Capital, con enfoque territorial local, diferencial, intercultural y de determinantes sociales que aporten a la generación de conocimiento y a la toma de decisiones desde las políticas públicas.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Describir como se producen las violencias étnicas, culturales, raciales y de géneros hacia las comunidades Negras y Afrocolombianas que residen en Bogotá y sus formas de resistencia.
- Analizar interseccionalmente las violencias étnicas, culturales, raciales, de géneros y las emergentes que afectan a las comunidades Negras y Afrocolombianas que residen en Bogotá Distrito Capital.
- Identificar las implicaciones que tienen las violencias en la salud y el bienestar de las comunidades Negras y Afrocolombianas residentes en Bogotá Distrito Bogotá, reconociendo dificultades u oportunidades existentes.
- Establecer recomendaciones en clave de política pública para la toma de decisiones a nivel distrital, que contribuyan a la restitución de derechos fundamentales de las comunidades Negras y Afrocolombianas en materia de salud y bienestar.

### ALCANCE

El documento tiene como finalidad realizar un análisis exhaustivo de las violencias étnicas, culturales, raciales y de géneros que afectan a las comunidades Negras y Afrocolombianas en las 20 localidades de Bogotá, Distrito Capital. Este análisis se llevará a cabo desde un enfoque territorial local, diferencial, intercultural y de determinantes sociales, con el objetivo de contribuir a la generación de conocimiento en torno a este fenómeno y a la formulación de políticas públicas efectivas. Para ello, se desarrollará un análisis mixto (cuantitativo y cualitativo) que retome las voces de víctimas y victimarios en aras de entender a profundidad las violencias étnicas, culturales, raciales y de géneros en el contexto de ciudad de Bogotá.

En tal sentido, el objeto de este comprende el desarrollo de los siguientes puntos:

1. Contexto y Justificación: Se establecerá un marco de contexto que explique la relevancia de abordar las violencias étnico-raciales y de género en el ámbito de las comunidades Negras y Afrocolombianas, considerando su historia, cultura y situación actual en Bogotá.

|                                                                                                                     |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---|------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL<br>DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD<br>SISTEMA DE GESTIÓN<br>CONTROL DOCUMENTAL |                |          |   |  |
|                                                                                                                     | ACTA DE REUNIÓN                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|                                                                                                                     | Código:                                                                                                                                 | SDS-DFO-FT-001 | Versión: | 1 |                                                                                    |
| Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |

2. Metodología: se detallará la metodología utilizada para la recolección y análisis de datos, incluyendo enfoques cualitativos y cuantitativos, así como la participación de las comunidades en el proceso de investigación.
3. Descripción de las Violencias: Se describirán las formas en que se producen las violencias étnico-raciales y de género, a partir del trabajo de campo con la población y los aportes teóricos-conceptuales sobre el fenómeno, incluyendo un análisis de las dinámicas sociales y culturales que las perpetúan. Además, Se explorarán las formas de resistencia que han desarrollado estas comunidades frente a tales violencias.
4. Análisis Interseccional: se realizará un análisis interseccional que permita entender cómo las violencias étnico-raciales y de género se entrelazan con otras formas de discriminación y opresión, así como las nuevas violencias emergentes que afectan a estas comunidades.
5. Implicaciones en Salud y Bienestar: se describirán las implicaciones que las violencias tienen en la salud física y mental, así como en el bienestar general de las comunidades Negras y Afrocolombianas en Bogotá, destacando la necesidad de abordar estos problemas desde una perspectiva integral.
6. Recomendaciones de Política Pública: se establecerán recomendaciones **basadas en género y etnia con mecanismos incidentes** dirigidos a las instituciones y responsables de la formulación de políticas públicas, con el fin de promover acciones que **contribuyan a la eliminación de** las violencias y fortalezcan el bienestar de las **mujeres negras, destacando acciones concretas frente a riesgos o efectos causados por factores interseccionales con relación a la pobreza, marginalidad, segregación y todas las formas conexas de intolerancia de acuerdo al mandato de Durban y demás tratados y convenios internacionales.**
7. Limitaciones: se reconocerán las limitaciones del estudio, incluyendo posibles sesgos y la disponibilidad de datos, así como la necesidad de continuar investigando en este campo.

De esta manera se da cumplimiento a lo establecido por cronograma. Por parte del equipo de Análisis y Políticas se genera una propuesta para la próxima jornada donde se socialicen unas diapositivas que contengan toda la propuesta de manera muy técnica y se logre avanzar en el ejercicio de la construcción conjunta con la comunidad.

La comunidad acoge la propuesta y con ello se establece el compromiso de la construcción de la presentación por parte del equipo de Análisis.

#### COMPROMISOS\*

| ACCIÓN | RESPONSABLE | FECHA |
|--------|-------------|-------|
|--------|-------------|-------|

|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---|------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b><br>SECRETARÍA DE SALUD | DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL<br>DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD<br>SISTEMA DE GESTIÓN<br>CONTROL DOCUMENTAL |                |          |   |  |
|                                                                                                                                                 | <b>ACTA DE REUNIÓN</b>                                                                                                                  |                |          |   |                                                                                    |
|                                                                                                                                                 | Código:                                                                                                                                 | SDS-DFO-FT-001 | Versión: | 1 |                                                                                    |
| Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo                             |                                                                                                                                         |                |          |   |                                                                                    |

|                                                                                                                             |                                                                |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------|
| Presentación diapositivas por parte del equipo de Análisis y Políticas del documento propuesto para avanzar en el ejercicio | Equipo Referentes de políticas NARP y de Análisis de Políticas | Agosto 05/2025 |
|                                                                                                                             |                                                                |                |

|                                       |
|---------------------------------------|
| <b>REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA</b> |
|---------------------------------------|

| No | NOMBRES Y APELLIDOS         | CORREO                       | TELÉFONO   | DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD | FIRMA               |
|----|-----------------------------|------------------------------|------------|-----------------------------|---------------------|
| 1  | Andrea del pilar Gómez Díaz | Apgomez@saludcapi tal.gov.co | 3018108030 | SGYEPSP                     | <i>Andrea Gómez</i> |
| 2  |                             |                              |            |                             |                     |
| 3  |                             |                              |            |                             |                     |
| 4  |                             |                              |            |                             |                     |
| 5  |                             |                              |            |                             |                     |
| 6  |                             |                              |            |                             |                     |
| 7  |                             |                              |            |                             |                     |
| 8  |                             |                              |            |                             |                     |
| 9  |                             |                              |            |                             |                     |

### ASISTENTES

#### Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

|                                          |
|------------------------------------------|
| <b>Evaluación y cierre de la reunión</b> |
|------------------------------------------|

| ¿Se logró el objetivo?                               | Observaciones (si aplica) |
|------------------------------------------------------|---------------------------|
| Si (X) <div style="margin-left: 150px;">No ( )</div> |                           |

|                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                     |                |          |   |                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|---|------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b><br><small>SECRETARÍA DE SALUD</small> | <b>DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL</b><br><b>DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD</b><br><b>SISTEMA DE GESTIÓN</b><br><b>CONTROL DOCUMENTAL</b> |                |          |   |  |
|                                                                                                                                                                | <b>ACTA DE REUNIÓN</b>                                                                                                                                              |                |          |   |                                                                                    |
|                                                                                                                                                                | Código:                                                                                                                                                             | SDS-DFO-FT-001 | Versión: | 1 |                                                                                    |
| Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo                                            |                                                                                                                                                                     |                |          |   |                                                                                    |

\* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

### 1. summary

Meeting title      Reunión anexo afro

Attended participants      3

Start time      7/09/25, 10:05:16 AM

End time      7/09/25, 11:52:27 AM

Meeting duration      1h 47m 11s

Average attendance time      1h 45m 38s

### 2. Participants

| Name                             | First Join           | Last Leave           | In-Meeting Duration | Email                               | Participant ID (UPN)                | Role      |
|----------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| Edyanni, Ramos Valoyes           | 7/09/25, 10:06:09 AM | 7/09/25, 11:52:17 AM | 1h 46m 7s           | E1Ramos@saludcapital.gov.co         | E1Ramos@saludcapital.gov.co         | Organizer |
| Andrea Gomez Diaz (Unverified)   | 7/09/25, 10:06:16 AM | 7/09/25, 11:52:27 AM | 1h 46m 10s          |                                     |                                     | Presenter |
| Edwin Caicedo Marinez (External) | 7/09/25, 10:07:37 AM | 7/09/25, 11:52:14 AM | 1h 44m 37s          | Edwin.Marinez@gobiernobogota.gov.co | Edwin.Marinez@gobiernobogota.gov.co | Presenter |

### 3. In-Meeting Activities

| Name                             | Join Time            | Leave Time           | Duration   | Email                               | Role      |
|----------------------------------|----------------------|----------------------|------------|-------------------------------------|-----------|
| Edyanni, Ramos Valoyes           | 7/09/25, 10:06:09 AM | 7/09/25, 11:52:17 AM | 1h 46m 7s  | E1Ramos@saludcapital.gov.co         | Organizer |
| Andrea Gomez Diaz (Unverified)   | 7/09/25, 10:06:16 AM | 7/09/25, 11:52:27 AM | 1h 46m 10s |                                     | Presenter |
| Edwin Caicedo Marinez (External) | 7/09/25, 10:07:37 AM | 7/09/25, 11:52:14 AM | 1h 44m 37s | Edwin.Marinez@gobiernobogota.gov.co | Presenter |



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DE SALUD

DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL  
DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD  
SISTEMA DE GESTIÓN  
CONTROL DOCUMENTAL



LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES

Código:

SDS-DFO-FT-004

Versión:

1

Elaborado por: Luis Carlos Martínez, Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo

Tema: Revisión conjunta del Anexo técnico propuesto pnd. 1.1.14 Fecha: 09-07-2025

Hora Inicio: 8:00 AM Hora Fin: 11:00 AM Lugar: Casa Afro

| No | NOMBRE                | ENTIDAD O DEPENDENCIA | CARGO              | TELÉFONO   | CORREO ELECTRÓNICO                 | FIRMA             |
|----|-----------------------|-----------------------|--------------------|------------|------------------------------------|-------------------|
| 1  | Savile Copete         | Comisión Consultiva   | Coordinador        | 3124215700 | secoaga2013@gmail.com              | Savile Copete     |
| 2  | Yasira Serna          | SGENARP               | Contratista        | 324718518  | Yasira.Martinez@gobio              | Yasira S.M.       |
| 3  | SANTIAGO VALENCIA R.  | SDS-SGVEPSP           | PROF. ESP.         | 3103767364 | SAVALENCIA@SALUDCAPITAL.GOV.CO     | Santiago Valencia |
| 4  | Daniel Mateo A.       | SGVEPSP               | Prof. EP.          | 3165759150 | dmateo@saludcapital.gov.co         | Daniel Mateo      |
| 5  | Edyanni Ramos Velasco | SDS-SGVEPSP           | Prof. Esp.         | 3108618819 | edramos@saludcapital.gov.co        | Edyanni Ramos     |
| 6  | Luis Hurtado M.       | SGENARP               | Contratista        | 3138907260 | luis.hurtado@gobiernobogota.gov.co | Luis Hurtado      |
| 7  | ANDREA GÓMEZ DÍAZ     | SDS-SGVEPSP           | Prof. Especialista | 3018108030 | Apgomez@saludcapital.gov.co        | ANDREA GÓMEZ DÍAZ |
| 8  | Eduar H. Pino         | Comisión Salud        | Comisionado        | 3142837383 | eduar.pino@gobiernobogota.gov.co   | Eduar H. Pino     |
| 9  |                       |                       |                    |            |                                    |                   |
| 10 |                       |                       |                    |            |                                    |                   |
| 11 |                       |                       |                    |            |                                    |                   |
| 12 |                       |                       |                    |            |                                    |                   |
| 13 |                       |                       |                    |            |                                    |                   |
| 14 |                       |                       |                    |            |                                    |                   |
| 15 |                       |                       |                    |            |                                    |                   |
| 16 |                       |                       |                    |            |                                    |                   |
| 17 |                       |                       |                    |            |                                    |                   |

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011